Protección de datos - Directrices para solicitantes de empleo

Las personas interesadas pueden enviarnos sus candidaturas para los puestos vacantes, por ejemplo, por correo electrónico. Se realiza un tratamiento de los datos proporcionados en el marco de la candidatura con el fin de comprobar su aptitud para el puesto convocado (y, dado el caso, para otros puestos vacantes en la empresa), así como para el procedimiento de selección. Tras el recibo de su candidatura, nuestro departamento de recursos humanos y los responsables de departamento examinan su documentación. En la empresa solo tienen acceso a sus datos aquellas personas que los necesiten dentro del procedimiento de selección de candidatos.

El tratamiento de sus datos de carácter personal en un proceso de selección tiene su base jurídica en el artículo 26, párrafo 1 del RGPD. Según este artículo, el tratamiento de datos es lícito siempre que sea necesario en relación con la toma de decisión que motive una relación laboral. La conservación de la información adicional aportada voluntariamente por el interesado se realiza, si procede, de acuerdo con el artículo 6, párrafo 1, letra f) del RGPD; al existir interés legítimo por nuestra parte en el tratamiento de los datos adicionales aportados por el interesado de forma voluntaria para el procedimiento de selección. Una vez concluido el proceso de selección con resultado negativo para el interesado, si este otorga su consentimiento para la conservación de sus datos personales en nuestra base de datos de solicitantes, es fundamento jurídico para un tratamiento posterior de esos datos su consentimiento según el artículo 6, párrafo 1, letra a) del RGPD. El interesado puede retirar su consentimiento en todo momento, sin indicación de motivo, con efecto para el futuro.

En los casos de rechazo, los datos de carácter personal de los candidatos son suprimidos normalmente en un plazo de cuatro, o como máximo, de seis meses. En caso de que el interesado haya consentido un posterior tratamiento de sus datos de carácter personal en nuestra base de datos de candidatos, la supresión se llevará a cabo cuando ya no sean necesarios para la finalidad para la que fueron recopilados y tratados, por regla general tras un periodo de 2 años tras su anotación en la base de datos. Cuando un interesado es seleccionado en el marco del procedimiento de selección, sus datos se transfieren a nuestro sistema de gestión de recursos humanos para su tratamiento allí, siempre que esto sea necesario para el establecimiento y la ejecución de la relación laboral.

Fecha 24/10/2018